

Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

(Kilde: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>)

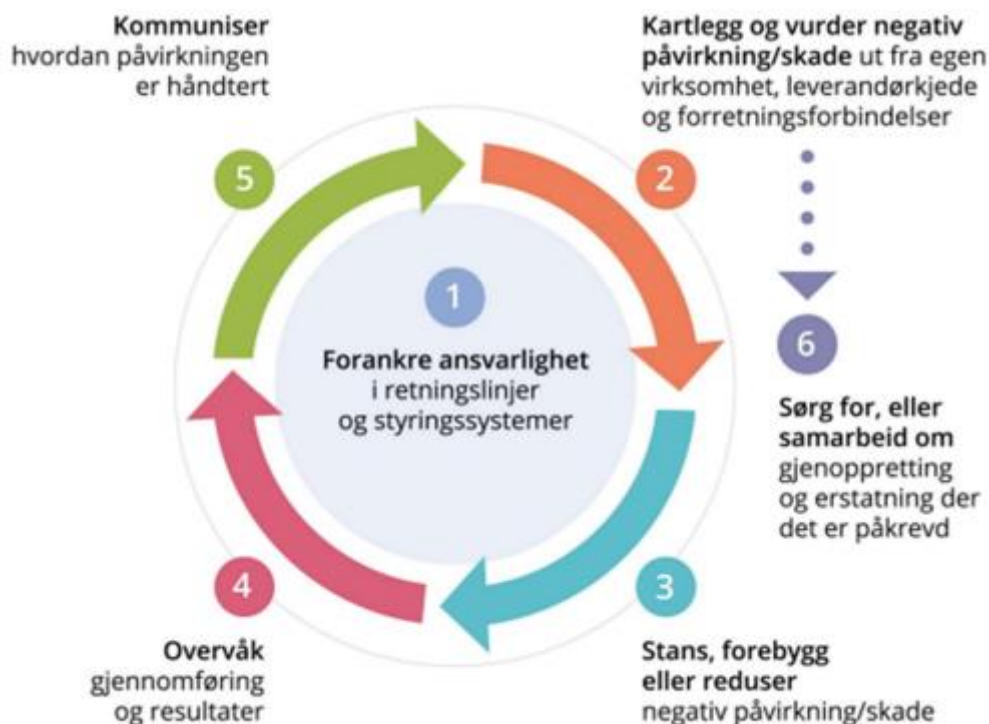
Bedrifter som overskrider grensene på to av følgende tre vilkår omfattes av åpenhetsloven:

1. Omsetning på 70 MNOK
2. Balansesum på 35 MNOK
3. Har i gjennomsnitt ansatt 50 årsverk i regnskapsåret.

Peter Løvaas Transport AS overskrider grensene på samtlige punkter, og omfattes derfor av åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurderinger

Denne aktsomhetsvurderingen baserer seg på OECD's modell for ansvarlig næringsliv. Denne tar for seg seks trinn som beskriver hvordan bedrifter kan arbeide mer ansvarlig og bærekraftig, illustrert i denne modellen:



(Kilde:<https://files.nettsteder.regjeringen.no/wpuploads01/sites/263/2022/09/Innforing-i-aktsomhetsvurderinger.pdf>)

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften:

Peter Løvaas Transport AS

Adresse:

Silurveien 74, 4636 Kristiansand

Omsetning for fjoråret (2022):

118 500 000 kroner.

Antall ansatte

53

Generell informasjon om bedriften

Peter Løvaas har over 100 års erfaring i transportrelaterte fagområder. Bedriften dekker de fleste behov innen renovasjon, transport og krantjenester. I tillegg driftes et eget mottak for næringsavfall, i nye og flotte lokaliteter i Sørlandsparken.

Valg av leverandører og innkjøp

Ved valg av leverandør og innkjøp skal Peter Løvaas ha som målsetning å velge leverandører som etterlever etisk handel, menneskerettighetene og gir sine ansatte gode arbeidsforhold og vilkår.

Policy Peter Løvaas Transport

Peter Løvaas Transport har utarbeidet retningslinjer for vår organisasjon og ansatte, med formål om å sikre gode arbeidsforhold, anstendig arbeid, unngå sosial dumping og etterleve menneskerettigheter. Disse er basert på norske lover og forskrifter samt FNs menneskerettigheter.

1. Rettigheter og plikter for ansatte i Peter Løvaas Transport AS

Alle ansatte har krav på arbeidsavtale. Arbeidsavtale skal alltid underskrives før den ansatte tiltrer. Arbeidsavtalen må tilfredsstillende gjeldende regelverk i AML og begge parter må underskrive avtalen for at den skal være gyldig.

1.2 Arbeidstakers medvirkningsplikt

(1) Arbeidstaker skal medvirke ved utforming, gjennomføring og oppfølging av virksomhetens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Arbeidstaker skal delta i det organiserte verne- og miljøarbeidet i virksomheten og skal aktivt medvirke ved gjennomføring av de tiltak som blir satt i verk for å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø.

(2) Arbeidstaker skal:

a) bruke påbudt verneutstyr, vise aktsomhet og ellers medvirke til å hindre ulykker og helseskader,

b) straks underrette arbeidsgiver og verneombudet og i nødvendig utstrekning andre arbeidstakere når arbeidstakeren blir oppmerksom på feil eller mangler som kan medføre fare for liv eller helse, og

vedkommende ikke selv kan rette på forholdet,

c) avbryte arbeidet dersom arbeidstaker mener at det ikke kan fortsette uten å medføre fare for liv eller helse,

d) sørge for at arbeidsgiver eller verneombudet blir underrettet så snart arbeidstaker blir kjent med at det forekommer trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen,

e) melde fra til arbeidsgiver dersom arbeidstaker blir skadet i arbeidet eller pådrar seg sykdom som arbeidstaker mener har sin grunn i arbeidet eller forholdene på arbeidsstedet,

f) medvirke ved utarbeiding og gjennomføring av oppfølgingsplaner ved helt eller delvis fravær fra arbeidet på grunn av ulykke, sykdom, slitasje eller lignende,

g) delta i dialogmøte etter innkalling fra arbeidsgiver, jf. § 4-6 fjerde ledd.

h) rette seg etter påbud fra Arbeidstilsynet.

(3) Arbeidstaker som har til oppgave å lede eller kontrollere andre arbeidstakere, skal påse at hensynet til sikkerhet og helse blir ivaretatt under planleggingen og utførelsen av de arbeidsoppgaver som hører under eget ansvarsområde.

2. Korrupsjonspolicy

Peter Løvaas Transport AS tilstreber alltid å levere et produkt til avtalt pris og vilkår, forøvrig og basert på at oppdragsgivere utøver en profesjonell og akseptabel anbuds- og innkjøpspraksis.

Peter Løvaas Transports ansatte skal ikke gi eller motta gaver, ei heller påskjønnelser, når gaven eller påskjønnelsen er bestemt eller egnet til å forlede mottakeren til i tjeneste-, tillits- eller oppdragsforhold vil gi den ansatte en ugrunnet fordel.

Brudd på policy vil føre til advarsel, oppsigelse eller avskjed. Vurdert ut ifra hvor alvorlig hendelsen er.

Peter Løvaas Transport tar avstand fra korrupsjon og smøring

3. Policy mot diskriminering i Peter Løvaas Transport AS

PLT følger lov om likestilling og forbud mot diskriminering. PLT er opptatt av at alle uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og religion skal ha lik mulighet til å få jobb hos oss. Da transportbransjen er et mannsdominerende yrke, oppfordres ofte jenter til å søke.

Vi har et samarbeid med opplæringskontoret for transportfag i Agder for å rekruttere flere jenter til yrket. Det skal til enhver tid være et samarbeid med Nav Rekruttering og Nav Kristiansand. Vi legger til rette for arbeidsutprøving i samarbeid med Nav og Navs kandidater.

Peter Løvaas Transport AS skal til enhver tid jobbe aktivt for å fremme likestilling, hindre diskriminering og trakassering. Som arbeidsgiver er vi bevisst på å unngå diskriminering og forskjellsbehandling i alle deler av arbeidsforholdet, fra utlysning av stillinger til avslutning av ansettelsesforholdet.

Peter Løvaas Transport AS forplikter seg herved til å forhindre diskriminering på bakgrunn av:

- Kjønn
- Graviditet

- Permisjon ved fødsel eller adopsjon
- Omsorgsoppgaver
- Etnisitet
- Religion
- Livssyn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnsideidentitet
- Kjønnsuttrykk
- Alder
- Politisk syn
- Medlemskap i fagforeninger

4. Barnearbeid

Peter Løvaas Transport tar avstand fra barnearbeid. Det vil være uakseptabelt for PLT om våre leverandører støtter barnearbeid, legger til rette for barnearbeid. PLT skal til enhver tid følge norsk arbeidsmiljølov og §11 omhandler forbud mot barnearbeid. PLT har ingen ansatte under 15 år, og ingen faste ansatte under 18 år. Vi har tidvis benyttet oss av sommer vikarer under 18 år, men aldri under 15 år. Ved bruk av sommervikarer under 18 år skal PLT være obs på arbeidsmiljøloven §11-1,3 som sier følgende: «Personer under 18 år må ikke utføre arbeids som kan være til skade for deres sikkerhet, helse, utvikling eller skolegang. Departementet kan i forskrift bestemme hva slags arbeids som er omfattet av dette forbudet og om listeføring av arbeidstaker under 18 år»

5. Intern aktsomhetsvurdering

1. Risikovurdering knyttet til sosiale forhold.

PLT er primært leverandør av tjenester, og vi er ofte underleverandør til store, nasjonale entreprenører. Disse kundene utfører ofte kontroll av oss, og kontrollerer at vi etterlever FN's menneskerettigheter og regler for anstendig arbeid.

Kartlegging av risiko for negativ påvirkning eller skade

Da PLTer en tjenesteleverandør er risikoen for negativ påvirkning eller skade er lavere enn ved å være en vareleverandør. Vi er ofte bunnlinjen av leverandørtjenesten. Vi som leverandør av tjenester har et betydelig ansvar ovenfor våre store og små oppdragsgivere å etterleve menneskerettighetene, anstendig arbeid samt lover og regler som gjelder i vårt land, og evt andre land vi samhandler med. Våre oppdragsgivere fører jevnlig kontroll av oss som leverandør.

PLT har likevel vareleverandører og tjenesteleverandører som leverer varer, produkter og tjenester til oss, innen for eksempel IKT, elektronikk, kjøretøy og lignende. Vi bruker i stor grad anerkjente norske leverandører ved innkjøp, hvor vi anser risikoen for direkte brudd på anstendige arbeidsvilkår som lav. Imidlertid vil det være større risiko nedover leverandørkjeden. Våre leverandører omfatter også åpenhetsloven. I tråd med formålet bak loven vil vi blant annet bruke våre leverandørers redgjørelser i vårt eget arbeid med risikovurderingene. Hvis brudd eller risiko for brudd oppdages vil PLT følge opp våre leverandører, deres risikovurderinger og tiltak knyttet til de varer og tjenester vi kjøper.

PLT vil også forplikte seg til så langt det lar seg gjøre og stanse bruk/kjøp fra leverandører som ikke kan etterleve de etiske retningslinjene våre, har anstendig arbeidsvilkår, lønn og forbud mot

barnearbeid. Vi vil under implementering av åpenhetslovens krav og i vår løpende etterlevelse av loven:

- arbeide med å kartlegge risiko og gjøre tiltak knyttet til innkjøp,
- arbeide med å kartlegge risiko og gjøre tiltak for utsatte varegrupper,
- ytterligere forbedre og konkretisere våre innkjøpsprosedyrer for å sikre at kravene

etter åpenhetsloven hensyntas av våre entreprenører og leverandører.

2. Risikovurdering – menneskerettigheter og anstendig arbeid

Peter Løvaas Transport AS er opptatt av å følge norsk lov. I norsk lov er det sterke vern som gjør at menneskerettighetene er ivaretatt. Peter Løvaas Transport har kun ansatte i Norge og plikter å følge norsk lov som for eksempel diskrimineringsloven, arbeidsmiljøloven osv. Dette gjør at Peter Løvaas Transport som arbeidsgiver har lav risiko for å selv utføre brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeid. Dette forenkler også å følge våre egne retningslinjer og policyer forankret tidligere i rapporten. PLT som eget selskap og leverandør bidrar ikke til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeid. PLT blir jevnlig sjekket av våre største kunder, både norske og internasjonale selskap. Disse kontrollene jobber med å kontrollere minstelønnskrav, arbeidstid, barnearbeid, korrupsjon, miljø mm. PLT har alltid scoret godt ved disse kontrollene og alltid blitt godkjent. Så i tillegg til å kontrollere oss selv, blir vi kontrollert utenfra. Hvis risikovurderingen av våre store leverandører avdekker risiko for brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeid, vil og skal PLT som selskap gjennomgå risikoen og vurdere vårt leverandørforhold.

Blir det avdekket brudd på menneskerettighetene og anstendig arbeid vil PLT bidra til

gjenoppretting og erstatning, og gjøre det vi kan for å sette inn tiltak for at ingen i vår

leverandørkjede skal lide tap

3. Peter Løvaas som miljøbedrift

PLT tilstreber å være en foregangsbedrift innen miljø. Som bedrift ble vi miljøfyrtårnsertifisert i 2022. Vi er vårt ansvar bevisst på at vi som transportleverandør har noe høyere påvirkning på miljø og miljøskade enn andre leverandører. Vi gjør derfor det vi kan for å redusere utslipp og miljøskade.

Noen av tiltakene som er satt inn er:

- Nyere biler med mindre utslipp.
- Opplæring av sjåfører om tomgangskjøring og kjøreatferd
- Miljøfyrtårnsertifisering
- Anskaffet helelektrisk lastebil i årskiftet 2022/2023 som en av de første på Sørlandet.